

工會今年度數次爭取要求公司薪資結構之調整，惟資方屢次以綁定舊制退休金為由拒絕調整。依據立法院第8屆第7會期第6次會議議案關係文書，交會字第1045002285L號函文決議：1：財團法人中華顧問工程司政府原始捐助比率94%，而台灣世曦工程顧問股份有限公司係該工程司100%轉投資之事業，其性質與國營事業類似，年終及績效獎金標準不應與國營事業差異過大。立法院審議102年度中央政府總預算案作成通案決議(十二)2.「自101年度起，國營事業有盈餘者，始得發放績效獎金，但不得超過1.2個月」，及(十七)「自102年度起政府捐助成立之財團法人，年終獎金（包括工作獎金、考核獎金、考績獎金或績效獎金）應比照公務人員標準考核發放」。意即各項獎金之發放有其上限，根本的解決辦法惟有調整薪資結構方能解決問題。

工會多次主張調薪乃是為了維持公司永續經營之命脈及維護會員同仁工作權為使命，若公司持續維持目前之薪資結構，獎金部份又有發放之上限，試問身上懷著世曦魂、流著世曦血的各位會員同仁，下一步您會怎麼做？

- 我愛台灣世曦！繼續效忠台灣世曦公司
- 良禽擇木而棲，賢臣擇主而事，我會考量轉換跑道。

未來本工會若採取法令所允許之相關措施，發起怠工/罷工行動，您是否願意支持響應？

- 願意配合支持相關行動
- 不願意配合支持相關行動